

育児休業者職場復帰支援サービス

オフィス アイ

優秀な女性社員が出産で辞めるのは会社にとっては大きな損失です！

長年勤めていた優秀な女性社員が出産や子育てで退職することは多大な損失であり、新たな人を採用し、一から教えることは企業にとって大きなコストとなります。

育児休暇を取って社員に働きつづけてもらうことは経営戦略の一つであり、何よりも組織基盤を強化できるのです。

AIでは育児休業者の方のスムーズな職場復帰のために、職場意識改革セミナーを実施し、貴社にあった取り組みをコンサルティングしていきます。

得られる効果 **社員のモチベーション向上** **強い組織力の構築**

サービスの流れ

①ヒアリング



貴社の現状を把握し問題点を浮き彫りにしていきます。

②アンケート調査



第三者の立場から従業員の皆さまの本音を聞き出し、解決への糸口を見つけていきます。

③セミナー、勉強会開催



アンケート結果をもとに、経営者と従業員が互いの意見を交流できる場を創り出すためのワークショップを行います。

④フィードバック



セミナー、勉強会で話われた内容をまとめ、解決に向けてのフィードバックを提供していきます。

⑤コンサルティング

ヒアリング、アンケート、セミナーを通じて従業員の意識改革を図りさらに貴社での取り組みを提案していきます。