

Office AI ワークライフバランス研修 事例

テーマ 「子育てしながら働きやすい職場づくりを目指して」

【 研修の目的 】

- ・ 育児休業者の職場復帰を確実にしていくため、まずは職員全員の意識の統一をし、職場全体が働きやすい職場になるための意識改革を行う。
- ・ 自分の仕事に誇りを持ち、出産したばかりの職員をみんなで助け合い、誰もが働きやすい職場づくりをしていくためのきっかけをつくる。

【方法】

- ・ アンケート調査をもとに、職員全体の意識や問題点を共有する。
- ・ 問題解決に向けて、職員全員が平等な立場で意見が言える雰囲気をつくるためにグループディスカッションを行う。

【 研修内容 】 （1時間）

- 1 研修の目的について
- 2 アンケート結果の報告、説明
- 3 制度について
- 4 グループディスカッション
- 5 総括